



健康いきいき職場スターター認証制度 2015年度 認証組織のご紹介

ご案内

健康いきいき職場づくりフォーラム(代表:東京大学大学院医学系研究科精神保健学分野教授 川上憲人、事務局:公益財団法人日本生産性本部)では2014年に「健康いきいき職場スターター認証」を制定しました。このほど、2015年度認証組織として、以下3組織を、健康いきいき職場づくりに取り組む優良組織として認証いたしました。

株式会社神鋼エンジニアリング&メンテナンス
医療法人社団明芳会イムス板橋リハビリテーション病院
太陽工業株式会社

健康いきいき職場スターター認証は、専門家で構成される認証委員会により、申請組織の提出する書類審査を以って決定され、健康いきいき職場づくりフォーラム成果発表シンポジウムにて、各組織に授与されます。



公益財団法人 日本生産性本部
JAPAN PRODUCTIVITY CENTER



東京大学
THE UNIVERSITY OF TOKYO



【2015年度 認証委員会】

東京大学大学院医学系研究科精神保健学分野 教授 川上憲人氏(委員長)

一橋大学大学院商学研究科 教授 守島基博氏

東京大学大学院医学系研究科精神保健学分野 准教授 島津明人氏

中外製薬株式会社 統括産業医 難波克行氏



認証委員会開催日:2015年11月26日

認証日:2015年11月27日

認証期間:2015年11月27日~2017年11月26日

2015年度 認証組織のご紹介

株式会社神鋼エンジニアリング&メンテナンス

本社:兵庫県神戸市灘区岩屋北町4丁目5番22号

従業員数:1,514名 業種:製造業

申請単位:会社申請

主な評価ポイント:安全衛生を起点としたメンタルヘルス対策を積極的に推進するとともに、従来型のメンタルヘルス対策を様々ないきいき活動に脱皮させようという努力をされている点が評価されました。

KOBELCO
神戸製鋼グループ

株式会社神鋼エンジニアリング&メンテナンス

医療法人社団明芳会 イムス板橋リハビリテーション病院



所在:東京都板橋区小豆沢3丁目11番1号 従業員数:328名 業種:保健医療

申請単位:事業所申請

主な評価ポイント:病院という多様なプロフェッショナルが働く組織形態を考慮しながら、経営方針やマネジメント、業務改革と連携し、重層的な視点を持ちながらいきいき活動を進めようとしている点が評価されました。

太陽工業株式会社

本社:大阪府大阪市淀川区木川東4丁目8番4号


従業員数:530名 業種:製造業

申請単位:会社申請

主な評価ポイント:経営に資することを最重要視しつつ、組織開発の手法を積極活用し、カンパニーをはじめとする各現場の魅力的な活動が推進され、これらを起点に経営的な成果に連携されている点が評価されました。

MakMax
太陽工業株式会社





健康いきいき職場スターター認証制度のご案内

健康いきいき職場認証制度は、組織における健康いきいき職場づくりを推進するための一つの基準を示すものです。この基準により、どのような取り組みによって健康いきいき職場が実現される可能性が高いかを示します。本認証制度により、現在健康いきいき職場づくりを推進している組織の取り組み状況を評価するとともに、これから推進しようとする組織には、どのように取り組めば効果的かを示します。

スターター認証制度の特徴

- ①6つの認証基準に基づき、申請書作成・面談・学識による審査、フィードバックを経て、「健康いきいき職場づくり」への取り組みをご支援します。
- ②「スターター制度」のため、現在実施している施策だけではなく、今後計画も評価対象にするため、「これから取り組みたい」組織にも有効です。
- ③認証単位は、組織単位、事業所単位、部署単位、いずれでもお受けするため、取り組みに着手しやすい単位での申請も可能です。

【認証基準】

以下6つの認証基準に答える申請様式を提出いただき、申請自由などを確認する面談を実施の上、認証委員会にて内容の評価を実施し、認証可否を決定致します。

- | | |
|-------------------|------------------|
| 基準1 組織トップによる宣言 | 基準2 組織目標との連関 |
| 基準3 PDCA サイクルでの実践 | 基準4 具体的な取組内容 |
| 基準5 定量的・定期的評価の実施 | 基準6 コンプライアンスへの配慮 |

【認証制度の活用方法】

- 認証組織には、認証マークと認定証を差し上げます。社外向けには組織のイメージアップに、また社内向けの広報・ご説明にご活用ください。
- 認証制度に申請することにより、自組織の現状の棚卸し・評価ができます。申請のプロセスそれ自体が健康いきいき職場づくりの取組の一部となります。
- フィードバックレポート(ご希望の組織に有料でご提供)を活用いただくことにより、具体的、かつレベルアップした取組につながられます。
- 当フォーラムが有する各種ソリューションプログラムとの有機的な連携が可能です。

2016 年度健康いきいき職場スターター認証制度のご案内

健康いきいき職場スターター認証は1年に1回の申請サイクルで実施しています。2016年度申請については、以下のスケジュールを予定しています。ぜひ多くの組織の皆様よりお取組みいただけますよう、ご案内申し上げます。

【スケジュール（予定）】

- 4月 2016年版「申請の手引き」、「申請様式」の公開、申請受付開始
- 5月以降 面談(申請者⇔事務局担当者)、申請受理
5月開催予定の定例セミナーで、認証制度概要・実践事例についてご紹介(予定)
- 9月末 申請受付締切
- 10月 認証委員会にて認証可否の決定
- 11月 申請組織に評価結果のフィードバック
- 12月 健康いきいき職場づくりフォーラム 成果発表シンポジウムにて認証授与式(予定)

【申請費用（全て税抜）】

健康いきいき職場づくりフォーラム会員・・・30,000円(協賛会員)、50,000円(組織会員) 会員以外・・・130,000円(フォーラムの年会費80,000円を含みます。)

認証制度の詳細については、健康いきいき職場づくりフォーラム HP (www.ikiiki-wp.jp) より、2015年度の申請の手引き、申請様式をご確認ください。あわせて、14年度認証組織についてもご確認いただけます。

【ご案内】

健康いきいき職場認証制度は、皆様の職場のさらなる「いきいき職場づくり」をご支援すべく、2016年度に以下を予定しております。

(詳細は改めてご案内いたします)

・上位認証（本認証制度）の創設

ー従前のスターター認証に加え、上位認証として「健康いきいき職場認証制度」(名称は予定)を創設します。同認証制度は、スターター認証がいきいき施策の実践及び計画についての認証なのに対し、「いきいき施策の実践」「資源向上・改善」「アウトカムの向上・改善」の観点から、「健康いきいき職場づくり」の実現について定量的・定性的な審査を行い、認証を行います。