

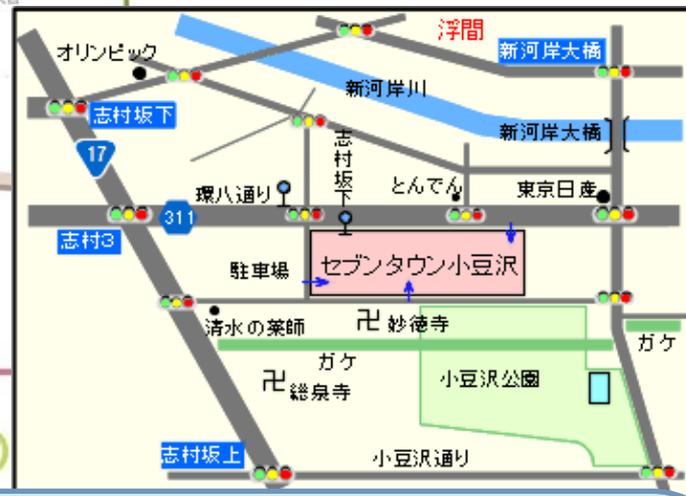
“職員が働きやすい職場の実践”

-健康いきいき職場を考える-

病院の紹介



広域マップ



平成21年6月
オープン

診療科:リハビリテーション科

(脳血管・運動器・心大血管)

総病床数:150床

(50床×3病棟)

平均在院日数 84日 H26年度平均

平均在宅復帰率 85.1%

平均ベッド稼働率:99.7% (H26年度6か月平均)



IMSグループ理念
『愛し愛されるIMS』

患者さまの喜ぶ医療と介護を求めて

- 昭和31年3月設立
- 全国に93施設
- 総許可ベッド数: 12,255床
- 総職員数: 19,355人

IMS spirit

協調 協力 競争

業務に活かせるチームワークの構築
— 同じ目標に向かい職員一丸となって —

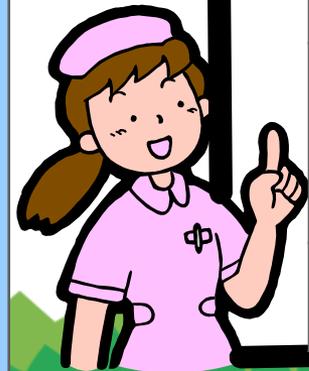
社団法人 明芳会
イムス板橋リハビリテーション病院



病院理念
事故のない医療
説明と同意の医療
快適で清潔な医療
地域に根ざした医療

職員総数
325名

病床数 150床



5階病棟	
4階病棟	
3階病棟	
2階 リハビリ 室	外来・ 検査室
管理部	
1階玄関ロビー・ 受付	



* 回復期リハビリテーション病院とは *

・急性期を乗り越えて、何らかの障害を持った患者様に自分らしく生きる権利を回復してもらう。

・リハビリを重点的に行い、寝たきりを予防し、在宅復帰、社会復帰を目指すことが目的の病院です。



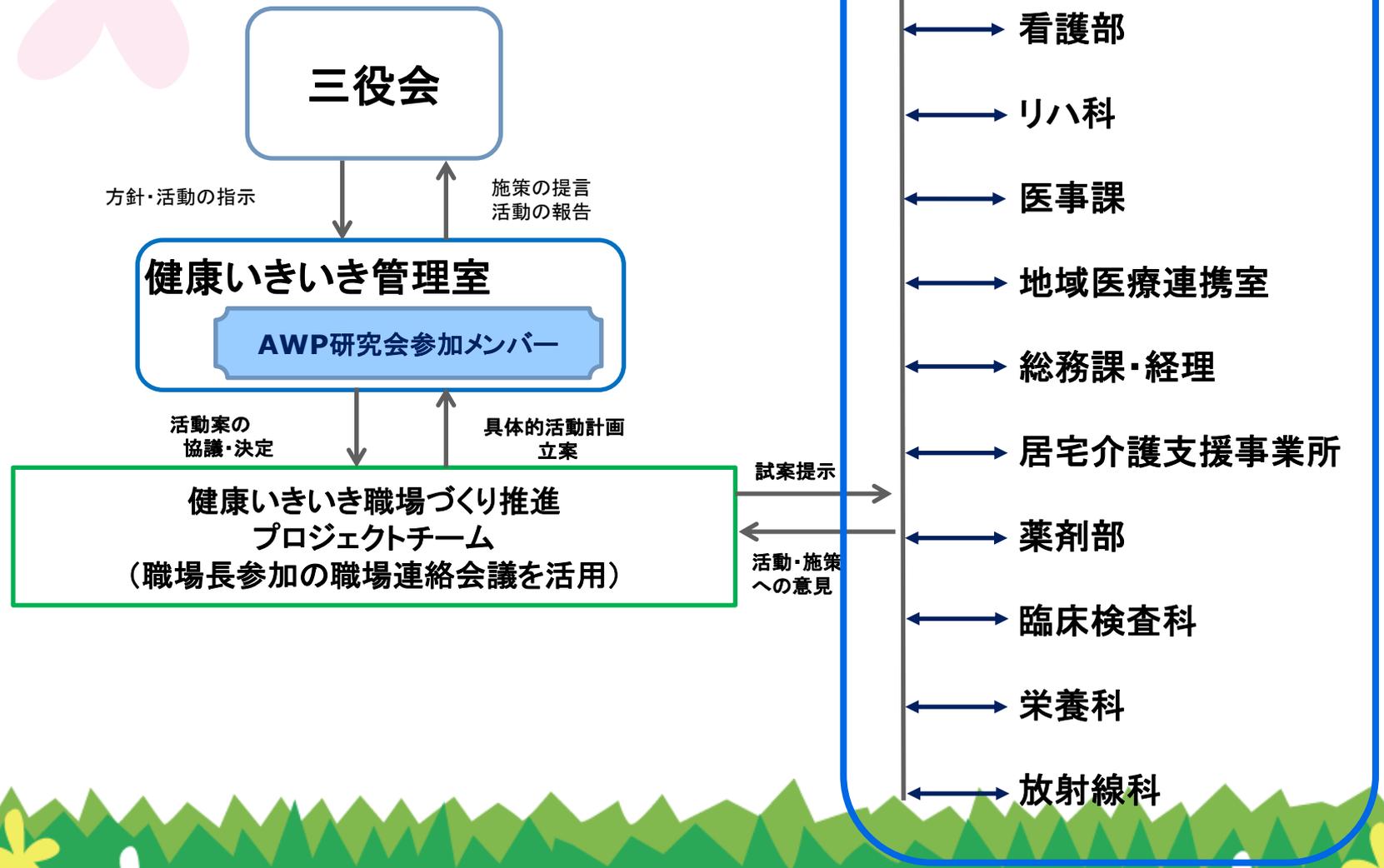
平成27年度 病院三大目標

- ◆健全経営による安定した病院運営
 - ・1日平均 148.5床 稼働率 99.0%
 - ・日当点 4,280点
 - ・経費削減 4,500,000円/年
- ◆病院機能評価認定
- ◆職員が働きやすい職場の実践



推進体制 一 体制図一

網羅的に各組織が協働して、
職員が働きやすい職場づくりを推進しています。



健康いきいき職場づくりの進め方

「組織を多面的に評価し、目指す姿を見出す」

1. 組織で既に行っているよい活動を把握する。
2. 職員が考えている「モチベーションが高まる職場」「働きやすい職場」「絆のある職場」を複数の方法で情報収集する

- ・職務満足度調査
- ・ストレス簡易調査
- ・グループワーク
- ・KJ法を活用した意見収集 など活用

板リハの特徴は、
多職種協働の
チーム医療の素晴らしさ♪

各階ごとに
これらを考えてみよう！



みんなが望む
あるべき姿は？



そのためにできることは？

長期目標 1

健康いきいき職場づくり実現のもと、病院目標達成に向けて職場が一体となって活動できる。

短期目標

1-1. 当院での取組の方向性を定める

AWPへの参加により、今後の取り組みを明確にする。

1-2. 健康いきいき職場づくりの必要性を職員が理解する

- ・ AWP各部署中間管理職活性化プロジェクト。
- ・ Web上の上司非公開システムにより中間管理職の未解決問題を解決する支援を行う。

1-3. 既に部署単位で取り組んでいるものを横展開していく

自施設で実施できている良い所を洗い出し、横展開していく。

【このとりプロジェクトの組織波及】

1-4. 目標管理を通じて、病院目標の達成への成果達成を実感できる

体制の整備

委員会、個人の目標管理の目標設定と病院目標の連動の見える化。

【目標管理体制の周知】 【表彰制度の拡大(1部署→病院)】

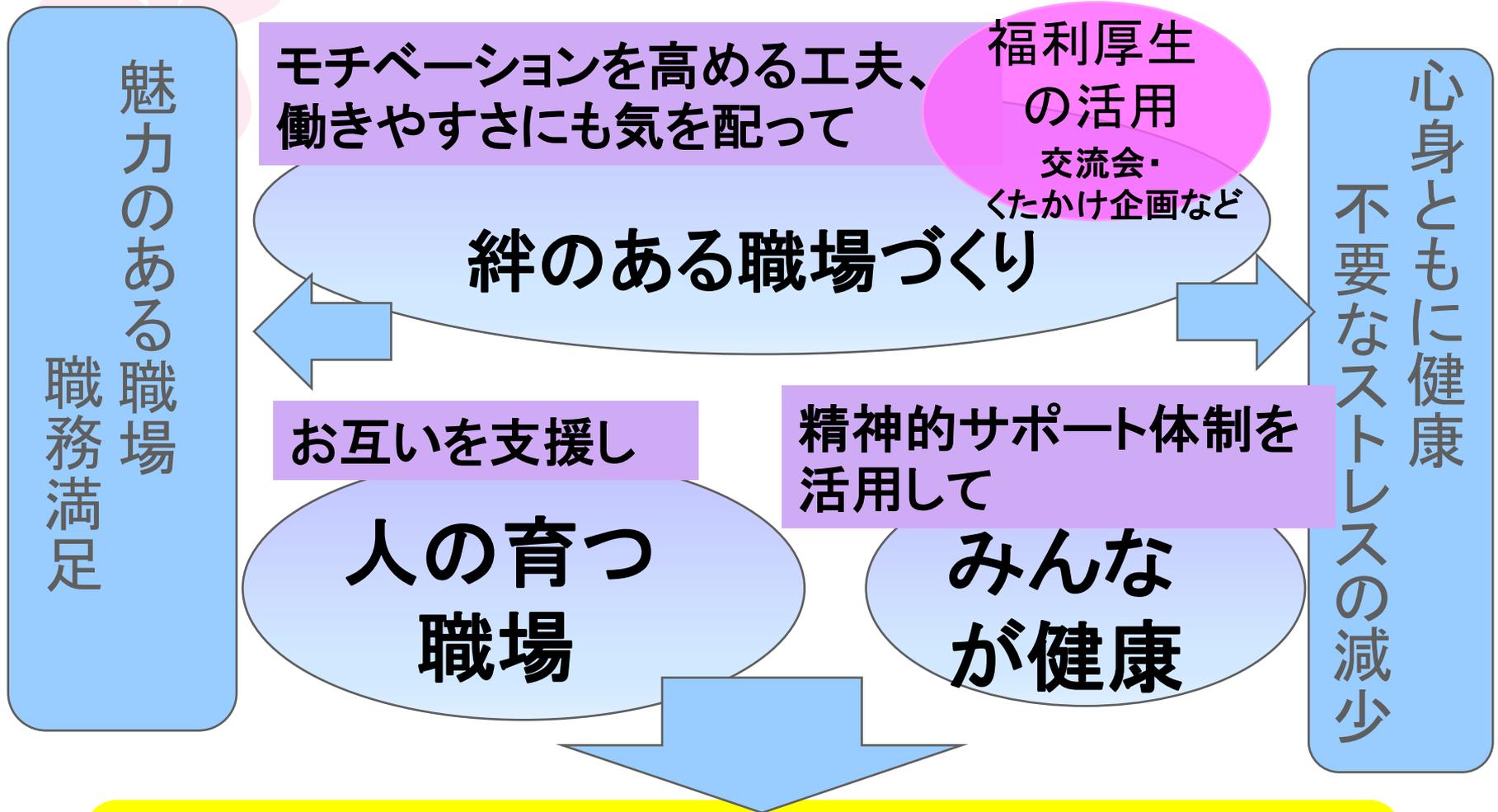
長期目標2

健康いきいき職場づくり活動を
経営活動の一部として定着する

短期目標

- 2-1. 精神サポート体制の整備（プレ）
セルフケア研修受講後、産業カウンセラー面接を実施し、
自己のストレスケアについて考える。
- 2-2. ハラスメント対応の改善（準備）
ハラスメントの実態を把握し、各自が声をあげられる体制へ改善する
【ハラスメント対応の改善】

板リハ職員ひとりひとりが目指す職場



わたしもHAPPY★ & みんなもHAPPY★
そして、患者様、ご家族様もHAPPY★