1. **健康いきいき職場づくりの活動と、組織目標が連動していること。健康いきいき職場づくりが組織目標の達成に資するものであること。**

評価基準

　 健康いきいき職場づくりの活動または活動計画が申請組織の組織目標にどのようにつながっているかに関する基準で、貴組織の状況を、次ページに文章または図で表現してください。

イメージ）

（下記はあくまでイメージですので、ここに貴組織の状況や目指すべき組織像に合致した、具体的な項目・文言を盛り込んで、次ページに表現してください）

（活動の推進がもたらす好循環①）

健康いきいき職場づくりの推進

　　　　　　↓

人財・組織風土の変革

　　　　　　↓

具体的な行動変容

　　　　　　↓

技術力・生産性の向上

　　　　　　↓

組織とそこで働く人の継続的な成長

（施策上の関連性）

健康いきいき職場づくりの各種施策

　　　　　　　↓

心身の健康づくりガイドライン

　　　　　　　↓

人財育成方針

　　　　　　　↓

総合方針・ビジョン

（活動の推進がもたらす好循環②）

健康いきいき職場づくりの各種施策

↓

具体的な行動変容

↓

ミスの減少や改善活動の当事者化

↓

クレーム減・顧客満足向上

↓

顧客増による収益向上

（下記に自由に記入してください）