1. **コンプライアンスに関する取組を行っていること**

評価基準

「健康いきいき職場づくり」を推進する上で、法令を遵守するとともに、公正、適切な企業行動を行う各種コンプライアンス施策は、活動の基盤となります。そこで、貴組織のコンプライアンスに関する取り組みの現状または計画について以下のチェックリスト及びコメント欄への記載をお願いいたします。下記（１）～（４）のほかにも、コンプライアンス施策において、特筆すべき事項、より積極的な取り組みなどありましたら、コメント欄にご記入ください。

（１）過去5年間で、働きやすい職場環境を築く上での労働基準法など労働関係法令への違反による是正指導を受けたことがありますか。受けた場合は、その際の是正施策もご記入ください。

|  |
| --- |
| １）□　受けたことはない　　２）□　受けたことがある |
| 是正施策の内容： |

（２）労働安全衛生法第６６条８（「面接指導等」）に規定されている長時間労働者への医師面接を実施していますか。その他、健康づくりおよびワーク・ライフ・バランス向上のための長時間労働対策で行っていることがありましたらご記入ください。

|  |
| --- |
| １）□　実施している　　２）□　実施していない |
| 長時間労働対策の内容： |

（３）労働安全衛生法66条の10で規定されている「心理的な負担の程度を把握するための検査等」（いわゆるストレスチェック）の取り組み方法について記載ください。今後実施予定の場合は、その際の実施方法を予定で結構ですのでご記入ください

|  |
| --- |
| １）□　実施している　　　　２）□　今後実施予定である |
| 上記（３）の取り組み方法：  ①ストレスチェックの実施方法  ②「高ストレス者」への医師面接  ③ストレスチェックの集団分析と職場改善活動の実施 |

（４）現在、各種ハラスメント対策に関連して、防止のための教育や相談窓口を設けていますか。

|  |
| --- |
| 教育について  １）□　実施している　２）□　今後実施予定である　３）□　予定はない |
| 相談窓口について  １）□　設けている　　２）□　今後設定予定である　３）□　予定はない |

（５）（１）～（４）以外に、御社のＣＳＲや労働安全衛生法による健康確保義務などのために働きやすい職場環境の促進のために実施している施策がありましたら以下にご記入ください。

|  |
| --- |
| 具体的施策： |