1. **健康いきいき職場づくりのための具体的な取組内容があること。**

No.

本シート１枚につき、１施策を記載

シートにNoを記載してください↓

評価基準

【いきいき施策】

具体的ないきいき施策または実施計画を記入してください。

施策名：

施策の具体的内容：

○実施主体：□組織・事業所　□部署

○いきいき目標：　□個人　□職場　□両方

○実施段階：　□実施中　□計画

○好影響を期待する「仕事の資源」：複数チェックしてください

【作業レベル】

□仕事のコントロール　□仕事の意義　□役割明確さ　□成長の機会

【部署レベル】

□上司の支援　□同僚の支援　□経済地位／尊重／安定報酬　□上司のリーダーシップ

□上司の公正な態度　□ほめてもらえる職場　□失敗を認める職場

【事業場レベル】

　□経営層との信頼関係　□変化への対応　□個人の尊重　□公正な人事評価

　□キャリア形成　□ワーク・セルフ・バランス

○好影響のあるその他の資源：自由に記載してください

こ

「仕事の資源」の詳細は「健康いきいき職場認証制度スターター認証の手引き」Ｐ１１～をご参照ください。