1. **健康いきいき職場づくりのための具体的な取組内容があること。**

評価基準

「健康いきいき職場づくり」には、「心身の健康」「働く人のいきいき」「職場のいきいき」を目指す関係上、メンタルヘルス施策といきいき施策の両立が不可欠です。そこで、それぞれについての具体的な取り組み内容をお聞きします。

【メンタルヘルス施策】※部署単位申請の場合は記載不要

具体的なメンタルヘルス施策または実施計画を記入してください。

　　・記載する項目数は問いません。評価においては項目の多さより内容を重視します。

|  |  |
| --- | --- |
| 対策レベル | 具体的施策の内容 |
| 予防 | |
| セルフケア |  |
| ラインケア |  |
| 事業場内産業保健スタッフ等によるケア |  |
| 事業場外資源によるケア |  |
| 休業・復職 | |
| メンタルヘルス不調による休業時の制度 | 制度の内容を簡潔に記載してください |
| メンタルヘルス不調による休業からの職場復帰時の制度 | 制度の内容を簡潔に記載してください |