

健康いきいき職場づくりのための 組織ソリューション研究会

健康いきいき職場づくりフォーラム

開催のご案内

健康いきいき職場づくりフォーラムでは、職場のメンタルヘルスの新しい枠組みとして、これまで主たる担い手だった産業保健スタッフだけでなく、人事部門をはじめとする、より経営に近い部門のスタッフが連携してこの問題に取り組む必要があると考えます。そこで、これからの担い手としての産業保健スタッフ、人事・経営企画スタッフが、健康いきいき職場づくりに必要な、経営や健康的な組織の運営に関する知見を深める機会として、組織ソリューション研究会を開催いたします。研究会では、講義だけでなく、それぞれの立場からの対話を深める時間も多く設けます。本研究会は、健康いきいき職場づくりに向け、産業保健、人事・経営企画、現場などと連携して取り組める人材の育成を目指します。

プログラム

第1回 テーマ「健康いきいき職場づくりとは ～ノンヘルスセクターアプローチから考える～」

2013年4月26日(金) 講師 東京大学大学院医学系研究科精神保健学分野 教授 川上憲人氏

第2回 テーマ「経営課題としてのいきいき職場 ～組織行動の基礎知識を学ぶ～」

2013年5月17日(金) 講師 大阪府立大学経済学部 教授 北居 明氏

第3回 テーマ「職場におけるポジティブメンタルヘルス～ワーク・エンゲイジメントに注目した個人と組織の活性化～」

2013年6月20日(木) 講師 東京大学大学院医学系研究科精神保健学分野 准教授 島津明人氏

第4回 テーマ「組織資源としての人事評価と職場コミュニケーション」

2013年7月16日(火) 講師:公益財団法人日本生産性本部 経営開発部 三浦哲

第5回 ワークショップ「自組織の健康いきいき職場づくりを考える」

2013年8月26日(月) 協力:東京大学大学院医学系研究科精神保健分野

開催方式

- 毎回、講義と共に、対話の時間を確保します。講義で知識を学ぶだけでなく、それを自組織や自分自身が実践することを考え、講師やメンバーと共有することで組織(職場)内での展開力を養います。
- 本プログラムとは別に、参加者同士がコミュニティを作ることを支援します。
- 本プログラムは健康いきいき職場づくりフォーラムの事業活動の一環として実施いたします。

研究会で得られた知見は、参加組織の同意を得た上で、フォーラム内に蓄積され、また必要に応じて会員または一般に公開されます。同時に、この研究会にはフォーラムの諸活動で得られた知見が還元されます。この研究会はフォーラム活動と連動し、双方に価値をもたらそうと考えておりますので、ご理解・ご協力のほど、よろしくお願い申し上げます。



公益財団法人 日本生産性本部
JAPAN PRODUCTIVITY CENTER



東京大学
THE UNIVERSITY OF TOKYO

プログラム(詳細)

第1回 テーマ「健康いきいき職場づくりとは ～ノンヘルスセクターアプローチから考える～」

2013年4月26日(金) 講師 東京大学大学院医学系研究科精神保健学分野 教授 川上憲人氏

「健康いきいき職場づくり」の概念と方法論が、これまでの職場のメンタルヘルスケア施策から大きく転換したポイントの1点目は、メンタルヘルスケアの問題を、健康管理部門(ヘルスセクター)のみが担当するのではなく、より経営に近い部門(人事、経営企画等、ノンヘルスセクター)も一緒になって取り組むことが有効である、という点です。健康いきいき職場づくりの提唱者である川上教授から、この点を中心に、概念と方法論について詳しい講義をいただきます。



Key Word 上流の組織要因、仕事の資源の充実、経営課題との連動

第2回 テーマ「経営課題としてのいきいき職場 ～組織行動の基礎知識を学ぶ～」

2013年5月17日(金) 講師 大阪府立大学経済学部 教授 北居 明氏

「健康いきいき職場づくり」はノンヘルスセクターも一緒に取り組む「組織の課題」である、というポイントを踏まえて、この問題を経営学の立場から考えます。組織論がご専門の北居先生より、特に組織開発の考え方と実践について講義いただきます。健康いきいき職場づくりの実践においては、個人を活性化だけでなく、職場の活性化(一体感のある状態)が重要です。その意味で、組織開発を導入できるか、またどのように実践するかはぜひ押さえておきたい知識です。



Key Word 価値を認める問い 組織開発

第3回 テーマ「職場におけるポジティブメンタルヘルス ～ワーク・エンゲイジメントに注目した個人と組織の活性化～」

2013年6月20日(木) 講師 東京大学大学院医学系研究科精神保健学分野 准教授 島津明人氏

「健康いきいき職場づくり」概念と方法論が、これまでの職場のメンタルヘルスケア施策から大きく転換したポイントの2点目は、メンタルヘルスのポジティブな面に着目することです。昨今注目されるポジティブ心理学の第一人者であり、日本におけるワーク・エンゲイジメント研究の中心である島津准教授より、ワーク・エンゲイジメントの理論と実践についてお話いただきます。



Key Word ポジティブ心理学、活力とモチベーション、ワーク・ライフバランス

第4回 テーマ「組織資源としての人事評価と職場コミュニケーション」

2013年7月16日(火) 講師 公益財団法人日本生産性本部 経営開発部 講師 三浦哲

「健康いきいき職場づくり」概念と方法論が、これまでの職場のメンタルヘルスケア施策から大きく転換したポイントの3点目は、職場に今ある社会的資源、心理的資源に着目し、それらを充実させることです。これら資源には、各社各様にあり、また時に形骸化しています。本回ではとくに、社会的資源としての人事評価制度の効果的な運用方法と、心理的資源としての職場コミュニケーションの充実についてお話いたします。



Key Word 育成のための評価、価値観多様化時代の面接、自立型社員の育成

第5回 ワークショップ「自組織の健康いきいき職場づくりを考える」

2013年8月26日(月) 協力 東京大学大学院医学系研究科精神保健分野

最終回は、ワークショップ形式で自組織での健康いきいき職場づくりの展開方法について考えます。

ワークショップでの「問い」として、

- ・4回の講義を受講しての気付きは何か
- ・自組織における「健康いきいき職場」たる資源にどのようなことがあるか
- ・健康いきいき職場をどのように展開していきたいか
- ・乗り越えるべき壁は何か

等を挙げていきます。他組織の方からのアドバイスもいただきながら、考えを深める場です。

最終回は、参加された皆様が、それぞれの「目標」を持って終了することを目指します。



参加者コミュニティについて



本研究会では、参加者の皆様同士のコミュニティ作りを支援いたします。

毎回の研究会終了後、17:00以降も、お時間のある方々はお残りいただき、お茶やお菓子、たまにはお酒も交えて、より深く語り合いませんか？本研究会には、それぞれの組織ではお立場の違う方々が共に学ばれます。しかし、職場をいきいきとした楽しい場所にしたい、という思いは同じではないでしょうか。仕事を通じての本音や悩み、また他の方に聞いてみたいことなど、気軽に話し合える場として活用いただければ幸いです。

- | | |
|-------------------|-------------------------|
| ・コミュニティへのご参加は任意です | ・飲食代は別途ご負担をお願いいたします |
| ・時間は1時間程度を予定しています | ・話したいテーマがある方はぜひお聞かせください |



開催概要

会期: 2013年4月～2013年8月 毎月1回開催

時間: 14:00～17:00 (参加者コミュニティ～18:00)

対象: 企業の経営企画部門、人事部門、健康管理部門、安全衛生部門、労働組合幹部、産業保健スタッフ、メンタルサービス事業者スタッフ他

※1組織より、異なる関係部門からの複数でのご参加をお勧めいたします

募集定員: 40名

会場: 日本薬学会 長井記念館(東京・渋谷、第1回)、日本生産性本部ビルセミナー室(東京・渋谷、第2回～5回)

参加費: 健康いきいき職場づくりフォーラム会員(協賛・組織・個人) 105,000円(消費税込)

一般

126,000円(消費税込)

お申込欄

※必要な個所にチェックしてください。

※追って事務局よりご参加のご案内をお送り申し上げます

組織ソリューション研究会に申し込みます

組織ソリューション研究会申し込みと同時に、健康いきいき職場づくりフォーラム会員に申し込みます
(会員種別: 協賛会員 組織会員 個人会員)

ご参加者様情報

組織名		
ご担当者様お名前	ご所属	お役職
ご住所 〒		
お電話番号	FAX番号	
E-mail	@	
従業員数	人	業種
健康いきいき職場づくりフォーラム会員ですか?	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> いいえ
健康いきいき職場づくりフォーラムメルマガ配信を希望されますか?	<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> いいえ

個人情報保護方針

下記の「個人情報の取り扱い」について同意した上で申し込みます。

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、日本生産性本部ホームページ(<http://www.jpc-net.jp/>)をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申込いただきますようお願いいたします。
2. 個人情報は、「組織ソリューション研究会」の実施に関わる資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
3. 「組織ソリューション研究会」の実施に関して必要な範囲で資料を作成し、当日講師等の関係者に限り配布させていただきます。但し前述の場合および法令に基づく場合を除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。
4. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。
5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、「組織ソリューション研究会」事務局(TEL 03-3409-1127)または日本生産性本部総務部個人情報保護担当窓口(TEL 03-3409-1112)までお問合せください。【責任者:個人情報保護管理者(総務部長)】
6. お申込書に個人情報を記入するかどうかはご本人の自由です。ただし、必要な個人情報が不足していた場合は、当本部からのサービスの全部、または一部が受けられないことがあることをご了承願います。
7. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

ホームページ URL

<http://www.ikiiki-wp.jp>

お問い合わせ

「健康いきいき職場づくりフォーラム」事務局

公益財団法人 日本生産性本部

メンタルヘルス推進センター内

住所 〒 150-8307 東京都渋谷区渋谷 3-1-1

TEL 03-3409-1127 FAX 03-3797-7214